

The logo consists of the word "ergotec" in a white, lowercase, sans-serif font, centered within a solid brown rounded rectangle.

ergotec

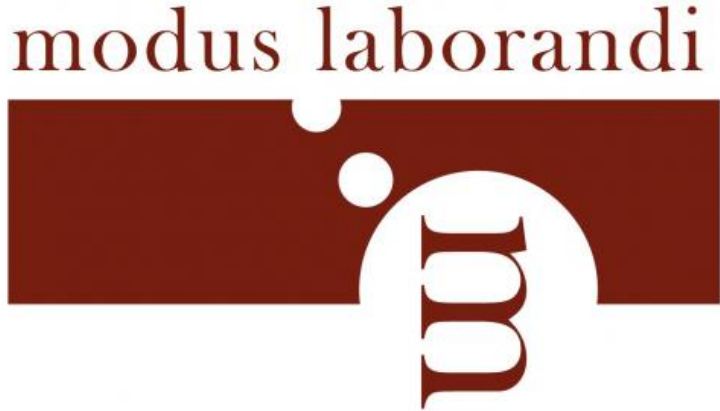
Expertos en factores humanos, organizativos y culturales de la seguridad

www.ergotec.es

The logo for ergotec, featuring the word "ergotec" in white lowercase letters on a brown rounded rectangular background.

Ergotec es una sociedad limitada que nace en 1998.
Desde su creación trabaja en grandes proyectos del sector de la energía, el oil&gas, el transporte aéreo y la gran distribución, integrando las características humanas en los distintos aspectos de la seguridad y le productividad.
Sus sedes están en España y Francia.

www.ergotec.es

The logo for modus laborandi, featuring the words "modus laborandi" in a serif font above a dark red horizontal bar. Below the bar is a white circle containing a stylized red letter 'B'.

Modus Laborandi es, desde 2009, la editorial de Ergotec.
Publica las mejores referencias internacionales en materia de Factores Humanos y Organizativos, Gestión del Riesgo, Ergonomía y Cultura de Seguridad.

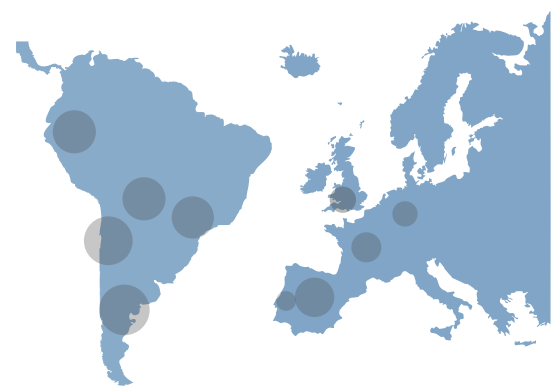
www.moduslaborandi.com



Safetygranada reúne, desde 2012, a los grandes expertos internacionales en factores humanos, organizativos y culturales de la seguridad.
ICSI patrocina este evento, que Ergotec y Modus organizan junto a la Universidad de Granada.

www.safetygranada.com

Proyectos y clientes



10

países

Intervenimos en Europa y Latinoamérica



4

Realizaciones en equipamiento aeroportuario



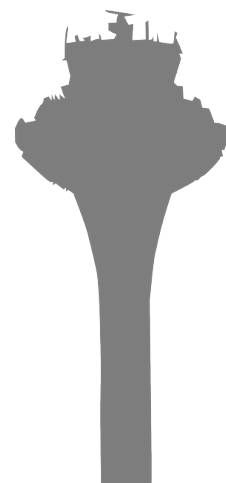
2

Proyectos sobre Procedimientos y Documentación Operativa.



3

Actividades de I+D+i

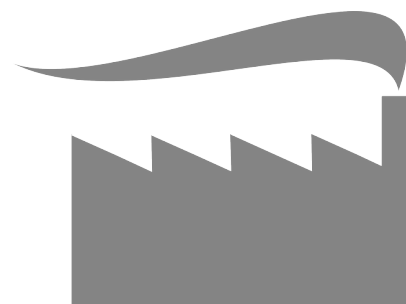


15

grandes proyectos de automatización de Control de Tráfico Aéreo en Torre y Sala de Control

10

Simulaciones Dinámicas

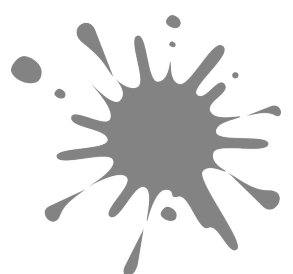


12

Intervenciones de concepción en espacios industriales y salas de control

6

Proyectos Cultura de Seguridad



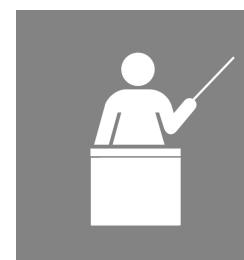
4

Intervenciones en seguridad operacional y grandes accidentes en instalaciones industriales

25

+5000
Horas de Formación

Universidades y Centros de Formación



INDITEX



ENAIRe



indra



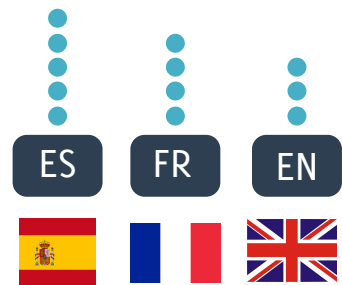
Vestas



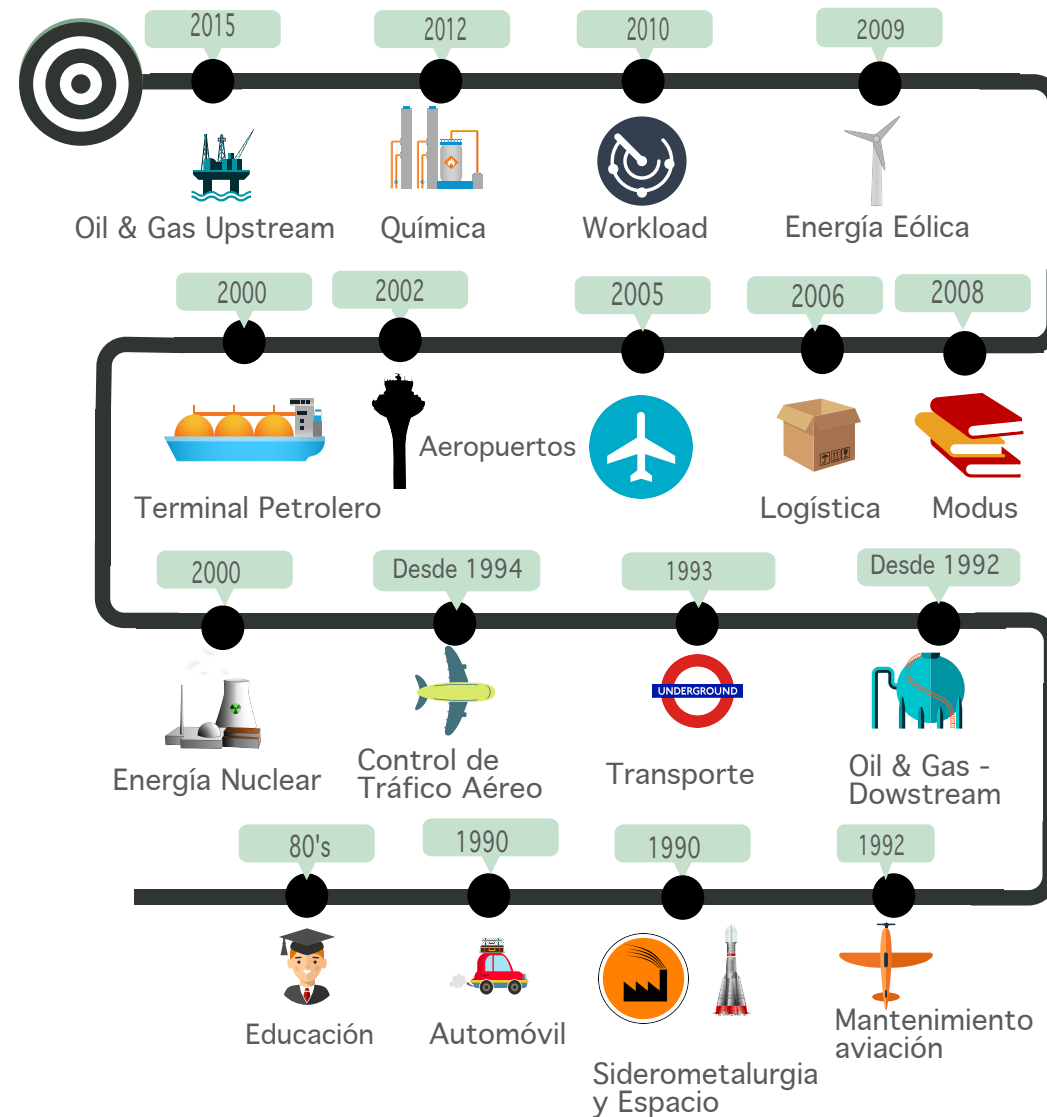
ineco



Jesús Villena



PROYECTOS



RESPONSABILIDADES

• 1990 - 1995

Consultor Condiciones de Trabajo y Ergonomía -
General Motors/Mapfre - Zaragoza
Consultor Christol Consultants - Toulouse - Francia
Profesional independiente

• 1995 - 2000

Profesor UCM
Director Postgrado Ergonomía e Ingeniería FFHH
Director de Ergotec

• 2000 - ...

Director y Responsable editorial de Modus Laborandi
Gerente España-Latam ICSI (2016)
Profesor Postgrado Factores Humanos y Organizativos
Codirector de Safetygranada

EDUCACIÓN

-  1988 Licenciado CC Políticas y Sociología - UCM Madrid - España
-  1991 Master Ergonomía y Neurociencias del Trabajo CNAM Paris - Francia
-  2007 Master Edición USAL Salamanca - España

Equipo



Samuel Le Gal



Experto en concepción industrial, Samuel ha intervenido en el sector de la energía, el agua y el transporte.



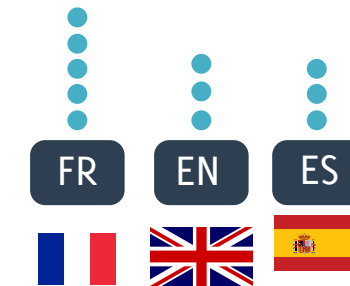
Bernard Michez



Especialista en diseño de sistemas y en fiabilidad humana, Bernard trabaja regularmente para el sector de la energía nuclear.



Franck Roumier



Experto en logística, gran distribución y aeronáutica. Franck ha intervenido en decenas de proyectos industriales en los más diversos sectores.



Los factores humanos, organizativos y culturales: integrar al ser humano en la seguridad y la productividad

LOS FACTORES HUMANOS y la ERGONOMÍA
integran las características y limitaciones humanas en la concepción de dispositivos técnicos, HMI's y espacios de trabajo.



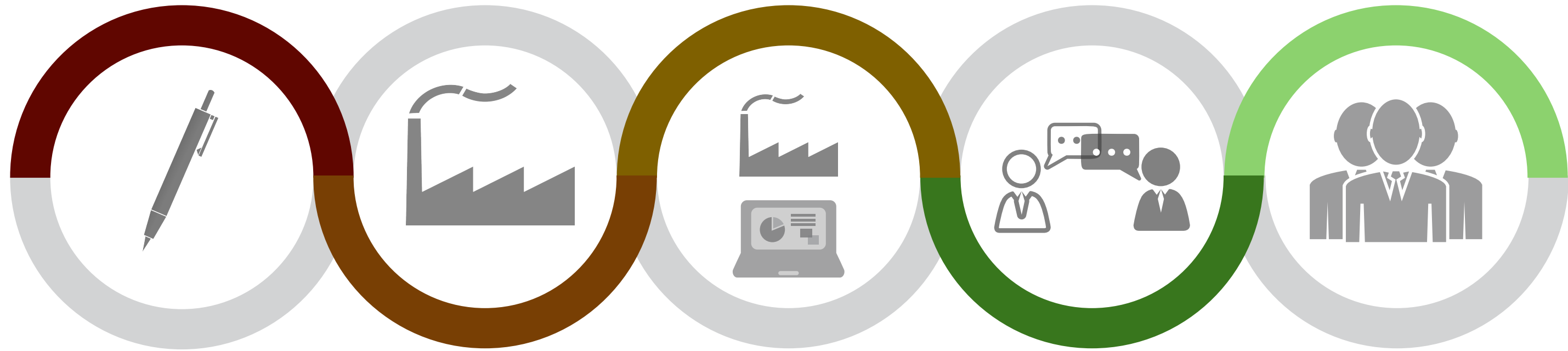
LOS FACTORES ORGANIZATIVOS
definen sistemas y procesos que favorecen una (co)operación más productiva, segura y adaptativa.

LOS FACTORES CULTURALES
identifican e intervienen sobre las maneras de pensar y de hacer de los miembros de la organización para favorecer la seguridad y la eficiencia en la producción

Los factores humanos, organizativos y culturales: productos y servicios



Método de trabajo



Escuchar

**Visitar las
instalaciones y
reformular**

**Analizar sobre
el terreno y
Diagnosticar**

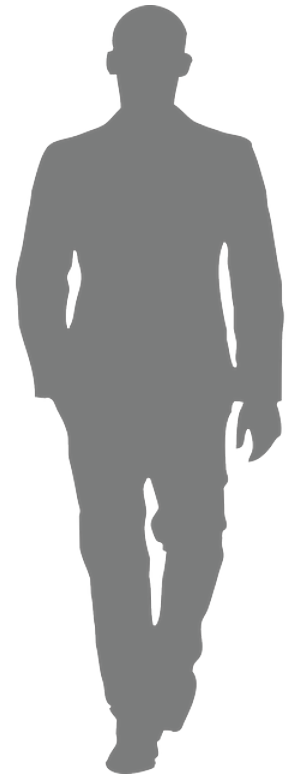
**Construir las
soluciones**

**Acompañar
el cambio**



**"Si la foto no es buena es porque no
estuviste lo suficientemente cerca"
Robert Capa**

Ejemplos en 3 pasos de nuestra manera de hacer las cosas



1 HMI, Arquitectura de la Información

Factores Humanos, Seguridad y Calidad de interacción en una nueva funcionalidad de Control de Tráfico Aéreo



Ejemplos en 3 pasos de nuestra manera de hacer las cosas



2 Excelencia Operativa Calidad Procedimental

Proyecto de Factores
Humanos y Organizativos en
el sector del Oil & Gas



Ejemplos en 3 pasos de nuestra manera de hacer las cosas



3 Concepción de dispositivos, instalaciones, espacios de trabajo y salas de control

Proyecto de Factores Humanos y Ergonomía para el equipamiento de check-in y boarding de un gran aeropuerto.
Concepción de sala de control de una refinería.

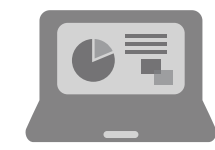
01 DEFINICIÓN



Reuniones iniciales.
Análisis documental
Análisis normativo



Estudios de Campo sobre
situación existente o de
referencia



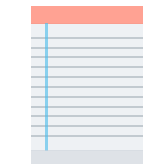
Resultados del análisis: diagnóstico y pronóstico de uso: identificación de puntos FHO fuertes y débiles del proyecto. Cambios potenciales



Asistencia al Contratante para
la selección de Contratistas



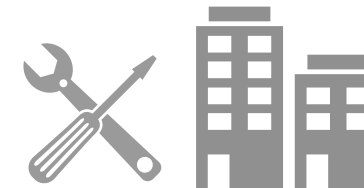
Redacción de especificaciones para
proveedores. Pliegos de Condiciones y
documentos técnicos (criterios, normas..)



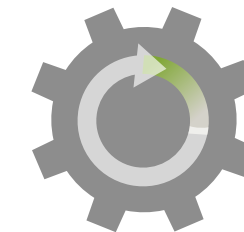
02 ESPECIFICACIÓN

03

CONSTRUCCIÓN Y
ACOMPAÑAMIENTO

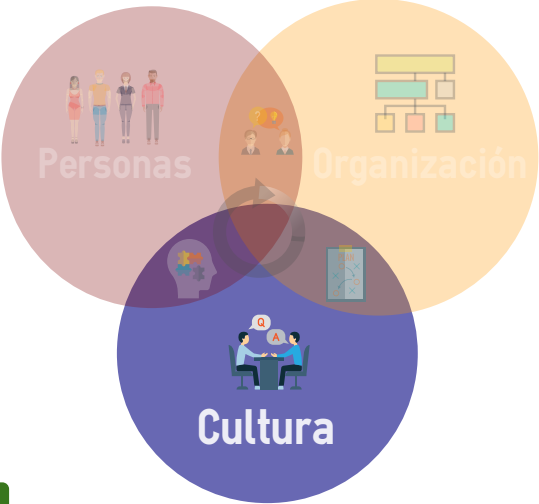


Asistencia en fases de
construcción



Acompañamiento a la implantación,
arranque, puesta en marcha

Ejemplos en 3 pasos de nuestra manera de hacer las cosas



4 Programa Cultura de Seguridad

Proyecto de Factores Organizativos y Culturales para una multinacional del petróleo



ergotec

Visítanos
www.ergotec.es

buzon@ergotec.es

