

modus laborandi

Título

Trabajo y suicidio

Autores

Christophe Dejours y
Florence Bègue

Traducción

Santiago Rodríguez
Rivarola

Colección

Trabajo y Sociedad

Páginas

112

Formato

15 x 23 cm.

Encuadernación

Rústica

1ª edición

Enero 2010

PVP

18 €

ISBN-13: 978-84-937117-8-8



9 788493 711788

Pedidos y distribución

UDL Libros

www.udllibros.com



¿Porqué hay personas que se suicidan a causa del trabajo? ¿Qué ha ocurrido en el mundo de la empresa para que se llegue a este extremo? ¿Cuáles eran las protecciones que permitían evitar este desastre? ¿Qué puede hacerse después de un suicidio? ¿Es posible reconstruir la solidaridad entre individuos y el tejido social que previene este tipo de comportamientos?

En este libro se encuentran los principales elementos que permiten entender este fenómeno, desconocido hasta ahora en Europa. Escrito a partir de una intervención llevada a cabo en una empresa que ha sufrido varios suicidios, los autores proponen una serie de principios sobre los que apoyarse para actuar de forma racional.



Christophe Dejours es psicoanalista y psiquiatra, titular de la cátedra Psicoanálisis – Salud – Trabajo y director del Laboratoire de Psychologie du Travail et de L'action (LPTA) en el Conservatoire National des Arts et Métiers. Responsable de la revista *Travailler*, es considerado el fundador de la psicodinámica del trabajo.

Es autor de *El desgaste mental en el trabajo*; *Trabajo y sufrimiento* y *Trabajo y violencia*, todos ellos publicados en Modus Laborandi.

modus laborandi



Emilio Carrere 4, 3º B
28015 Madrid
[+34] 91 4471336
CIF B85097608

buzon@moduslaborandi.com
www.moduslaborandi.com

Índice

Introducción	9
1. El suicidio en el trabajo. Su frecuencia y sus consecuencias	13
Las incógnitas sobre la frecuencia, lo que se sabe sobre el sentido	13
Las consecuencias de la falta de investigación etiológica sobre el suicidio	19
La relación entre suicidio y trabajo: un primer enfoque	21
Las relaciones entre suicidio y trabajo: un segundo enfoque (las controversias etiológicas)	22
La desestructuración de la convivencia en el trabajo y la aparición de los suicidios	28
El privilegio concedido a la gestión a costa del trabajo	29
El momento crucial de la gestión	29
La psicodinámica del reconocimiento desestabilizada por la gestión	31
«Trabajar no es solamente producir, es también transformarse a sí mismo»	34
La ruptura del contrato moral	34
Un nuevo método de organización del trabajo: la evaluación individual del rendimiento	36
La calidad total	40
Evitar el suicidio en el trabajo	44
Conclusión	46
2. Una intervención en una instalación industrial tras un suicidio	49
La historia de los talleres de Mermot	50
Desde 1884	50
Los talleres en la actualidad	51
Las nuevas tareas y el trabajo justo a tiempo	52
La reorganización de los equipos de trabajo	53
El cambio de equipo directivo	54
Principios de 1998: la crisis	54
La intervención en el lugar	55
La demanda de intervención y sus ambigüedades	55
Primeras entrevistas. El prediagnóstico	61

Índice

La puesta en marcha del colectivo de ejecución	67
La fase activa	69
La administración puesta en tela de juicio	76
La redacción del informe	82
Un sector de taller preservado	82
Extensión del procedimiento de intervención a los jefes de unidad	84
3. Comentario metodológico	89
La solidez de las referencias teóricas	91
La independencia del experto en el procedimiento de intervención	92
El predominio del trabajo en la demanda	93
La formación de un equipo de intervención	94
El equipo de apoyo externo	95
El colectivo de ejecución interno	96
Las entrevistas individuales	97
Las entrevistas colectivas	100
La investigación como acción	102
Conclusión	103
Bibliografía	107