

modus laborandi

Título

El trabajo sin seres humanos

Autor

Yves Clot

Traducción

Celia Recarey

Colección

Trabajo y Sociedad

Páginas

296

Formato

15 x 23 cm.

Encuadernación

Rústica

1ª edición

Marzo 2009

PVP

24 €

ISBN-13: 978-84-936655-7-9

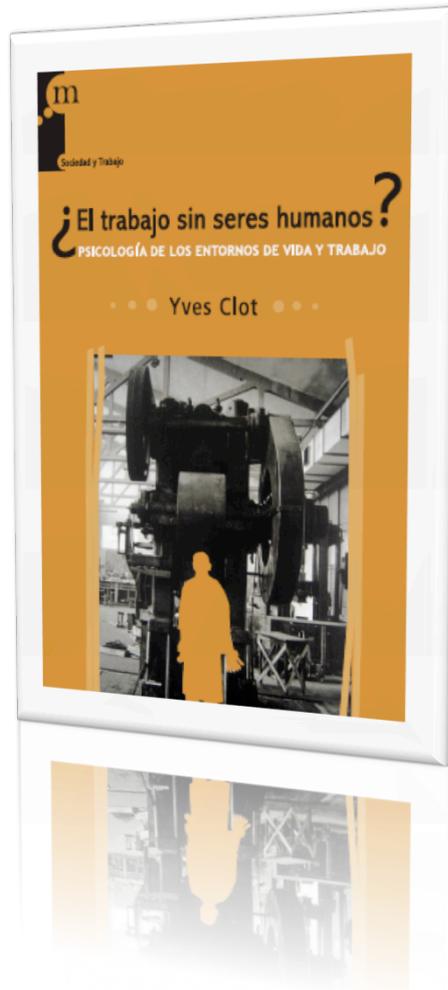


9 788493 665579

Pedidos y distribución

UDL Libros

www.udllibros.com



Desde la Organización Científica del Trabajo a la *flexibilidad*, pasando por la gestión de competencias o la movilización del psiquismo humano, las nuevas técnicas de gestión buscan sin cesar los yacimientos escondidos de la productividad.

Si bien las tecnologías informáticas han podido alimentar la ilusión de un trabajo sin seres humanos, la fragilidad de los sistemas técnicos, cada vez más sofisticados, desmiente sin cesar esta ilusión, poniendo de manifiesto que lo subjetivo impregna toda forma de trabajo.

Yves Clot explora esta subjetividad, estudiando algunos de sus indicadores: los desvíos con respecto a las reglas formales, las metáforas irónicas o sexualizadas de las jergas profesionales, los *apaños* y las técnicas personales... Entre lo prescrito y lo real, los individuos producen el sentido de su acción, mientras buscan «la eficacia a pesar de los pesares».

Si bien este libro interesará a los psicólogos –se trata de una obra de referencia–, también resultará apasionante para todos aquellos lectores interesados por el mundo del trabajo.



Yves Clot es catedrático de Psicología del Trabajo y director del Centre de Recherche sur le Travail et le Développement (CRTD) del CNAM. Interesado por las cuestiones de lenguaje y trabajo en la perspectiva iniciada por Bajtin, Vygotski y Leontiev, estudia en la actualidad los problemas que presenta la subjetividad en el trabajo. Asimismo, busca desarrollar metodologías de análisis y de desarrollo de la experiencia profesional desde la perspectiva que ofrece la psicología histórico-cultural.

modus laborandi



Emilio Carrere 4, 3º B
28015 Madrid
[+34] 91 4471336
CIF B85097608

buzon@moduslaborandi.com
www.moduslaborandi.com

Índice general

Prefacio a la edición española

Introducción

Primera parte. Trabajo, recursos humanos, ideas preconcebidas

1. ¿Un lenguaje común sin un trabajo común?
 1. Formarse para «hacer pastas»
 2. Ergonomía y psicología del trabajo: materiales
 3. «Lenguaje común», risa y subjetividad
 4. «Conocer» la máquina y «ocuparse» de la máquina
 5. Las zonas de desarrollo de potencial
 6. Un entorno formativo

2. Lo esperado y lo inesperado del proyecto
 1. Profesores de taller: «demostración»
 2. «La institución les necesita»
 3. La situación de formación: toda una historia
 4. Redescubrir el mundo del trabajo
 5. «El deseo de subir más alto»
 6. «Reconvertir el sistema»: las sorpresas de la eficacia

3. ¿Vivir en un sistema de producción *justo a tiempo*?
 1. Ingeniería simultánea: ¿transparencia?
 2. «La piel del flujo»
 3. «Actuar sobre palabras»
 4. La informática: el objeto, los demás y uno mismo
 5. El aumento de los «costes subjetivos»

4. El trabajo psíquico, un trabajo real
 1. El despido visto por un despido
 2. Trabajo y pérdida de ideales
 3. Una gestión anónima
 4. El peso del mercado: fuerzas centrífugas y fuerzas centrípetas
 5. Los despidos «dan trabajo»
 6. Orgullo del trabajo y trabajo invisible

5. La eficacia «a pesar de todo»
 1. El «flujo vital» de la cirugía cardíaca
 2. La eficacia colectiva
 3. «Protocolos psicológicos»
 4. «Una buena instalación»
 5. Dos enfermeras, la expresión escrita y la oral
 6. Desorganizarse para organizarse

Segunda parte. Entornos y sujetos del trabajo

6. El hilo de la actividad
 1. Los «caprichos» de la prescripción
 2. Nacimiento y renacimiento de la actividad
 3. Los «valores añadidos» de la acción
 4. Ahorrarse esfuerzos: habilidad y subjetividad

7. La eficacia entre el sentido y la eficiencia
 1. Los archivos de la eficiencia: el «cuadernito»
 2. Al servicio de la acción
 3. El sentido como recreación de los objetivos
 4. Los archivos del sentido: metáforas y creaciones verbales
 5. Técnicas de la palabra y del pensamiento

8. El trabajo entre actividad y subjetividad
 1. Teoría natural del sujeto, mito y ciencia
 2. El reverso de la acción
 3. El sujeto en las «teorías de la acción»
 4. La controversia sobre «la intención»
 5. Subjetividad e intencionalidad: ¿qué «social»?
 6. ¿Qué sujeto?
 7. El sujeto: un ser vivo social

9. Psicología escrita y psicología no escrita
 1. Conceptos cotidianos y conceptos científicos
 2. El principio extópico
 3. Hay clínica y clínica
 4. «El método del sosias»: clínica y lenguaje
 5. Un protocolo concreto: el sosias de un trompetista

Tercera parte. Tradiciones y problemas del análisis del trabajo

10. La recepción francesa del taylorismo: una experiencia para la reflexión
 1. Competencias multipropósito
 2. De la competencia a la aptitud
 3. La aptitud antitaylorista
 4. La psicotecnia olvida el análisis del trabajo
 5. Para resolver la cuestión social
 6. La disolución de los entornos de análisis

11. La psicología cognitiva en momentos difíciles
 1. Tarea y actividad
 2. Una idea demasiado débil de la tarea
 3. Varias actividades en la misma tarea
 4. Tomar la tarea en serio
 5. Vuelta a la actividad de los sujetos
 6. ¿Generalizar?

12. Del trabajo a la antropología: ida y vuelta
 1. Crisis del trabajo y subjetividad
 2. La paradoja Leroi-Gourhan
 3. El «decapado» de los antagonismos
 4. Técnicas orientadas hacia nosotros
 5. Análisis del trabajo y disociaciones económicas
 6. La tecnología, ciencia del hombre

13. ¿Una psicopatología del trabajo?
 1. ¿Una disciplina «mal bautizada»?
 2. Una psicopatología de la alienación
 3. Psicodinámica del trabajo
 4. ¿Intersubjetividad?
 5. La realidad del trabajo
 6. Dificultad y sufrimiento

Conclusión

Epílogo a la 3.^a edición. ¿Una nueva profilaxis social?

1. Clínicas del trabajo, clínica de la actividad
2. ¿Tiempo libre en el trabajo?
3. Crítica social, crítica «académica»
4. ¿Higienismo?
5. Trabajo y psicología
6. Un positivismo resistente
7. ¿Cambiar la dirección de la acción?

Bibliografía

Índice general