

modus laborandi

Título

El actuar organizativo

Autor

Bruno Maggi

Traducción

Horacio Tejera

Colección

Trabajo y Sociedad

Páginas

368

Formato

16 x 23 cm.

Encuadernación

Rústica

1ª edición

Mayo 2009

PVP

24 €

ISBN-13: 978-84-937117-1-9



9 788493 711719

Pedidos y distribución

UDL Libros

www.udllibros.com



En este libro se presenta un punto de vista sobre el fenómeno organizativo: *la teoría del actuar organizativo*. La organización se concibe como un proceso continuo de acción y decisión, permanentemente inacabado, que se despliega a todos los niveles.

La idea de proceso subraya el tiempo como dimensión fundamental. No se separa la organización del sujeto, que ordena su propia acción actuando.

Los conceptos presentados se articulan en torno a las grandes teorías de Weber, Simon, Thompson y Giddens. A partir de ellos se muestra un punto de vista sobre el trabajo –y particularmente sobre su regulación–, sobre **las relaciones entre trabajo, bienestar y procesos de aprendizaje.**

La teoría del actuar organizativo reivindica su carácter interdisciplinar (sociología, gestión, economía, psicología, ergonomía y derecho) y se dirige a quienes estudian o reflexionan sobre la organización en su práctica científica y profesional.

Bruno Maggi es profesor de Teoría de la Organización en la facultad de economía de la Universidad de Bolonia y en la facultad de derecho de la Universidad de Milán; es además profesor invitado de numerosas instituciones, en París (Universidades París I y París V, HEC, CNAM, CSO-CNRS), Toulouse, Aix-en-Provence, Porto, Montevideo, São Paulo (USP), Belo Horizonte, Brasilia.

Dirige investigaciones interdisciplinarias acerca de la transformación organizativa y las relaciones entre trabajo y bienestar.



modus laborandi



Emilio Carrere 4, 3º B
28015 Madrid
[+34] 91 4471336
CIF B85097608

buzon@moduslaborandi.com
www.moduslaborandi.com

Índice

Prefacio a la edición española	9
Presentación	15
Prólogo	25
Parte I. Del actuar organizativo	35
1. Los fundamentos de la teoría del actuar organizativo: una reflexión que comienza con Max Weber	37
2. La contribución de James D. Thompson	79
3. El aporte de la teoría de la estructuración de Anthony Giddens	115
Parte II. Regulación del proceso de trabajo: de la autonomía al bienestar	137
1. Tradición e innovación en el estudio interdisciplinar del trabajo	139
2. La regulación del proceso de trabajo	169
3. Niveles de decisiones y modos de regulación: autonomía y discrecionalidad en el proceso de trabajo	199
4. Estudio del trabajo y acción para el bienestar	229
Parte III. Aprendizaje y transformación	259
1. Las concepciones de la formación	261
2. Análisis del trabajo y aprendizaje organizativo	289
3. Formación y competencias para la transformación organizativa	319
Epílogo	347
Bibliografía	353